

Số: 28/KH-SVHTTDL

Cao Bằng, ngày 09 tháng 02 năm 2026

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong chi thường xuyên năm 2026**

#### **I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU**

##### **1. Mục tiêu**

- Thực hiện kiên quyết, đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp hữu hiệu trong công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTK, CLP) tạo sự lan tỏa mạnh mẽ, nắm bắt cơ hội, đẩy lùi thách thức, tăng tốc, bứt phá về đích, phấn đấu đạt kết quả cao nhất các mục tiêu, chỉ tiêu của kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm 2021 - 2025, gia tăng nguồn lực chăm lo cho Nhân dân, làm giàu cho địa phương trong giai đoạn cách mạng mới, xây dựng tương lai tốt đẹp, đưa đất nước bước vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của Thủ trưởng các đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

##### **2. Yêu cầu**

Ban giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (VHTTDL) nâng cao vai trò lãnh đạo, chỉ đạo các phòng thuộc Sở và các đoàn thể cơ quan tham mưu thực hiện đẩy mạnh TK, CLP để góp phần hoàn thành Chương trình, kế hoạch công tác năm 2026 của đơn vị. Tham mưu triển khai thực hiện, bám sát các yêu cầu nhiệm vụ, chỉ tiêu, giải pháp tại Chương trình TK, CLP năm 2026 của tỉnh Cao Bằng; gắn với hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội đề ra tại Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2026; Kế hoạch số 2639/KH-UBND ngày 21/8/2025 của Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Cao Bằng thực hiện Chiến lược quốc gia về phòng, chống lãng phí đến năm 2035 trên địa bàn tỉnh Cao Bằng; Quyết định số 2378/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 của UBND tỉnh Cao Bằng về việc ban hành Chương trình tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026 của tỉnh Cao Bằng; Các chỉ tiêu TK, CLP trong các lĩnh vực của Sở VHTTDL phải được lượng hóa tối đa, phù hợp với tình hình thực tế, bảo đảm thực chất, có cơ sở cho việc đánh giá, kiểm tra giám sát kết quả thực hiện theo quy định.

- Chương trình THTK, CLP phải đảm bảo tính toàn diện, nhưng cần có trọng tâm, trọng điểm; xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm đối với từng cơ quan, đơn vị, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu trong việc xây dựng kế hoạch hành động, tổ chức triển khai, kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện các văn bản về THTK, CLP, qua đó tạo chuyên biến mạnh mẽ, tích cực trong nhận thức về công tác THTK, CLP, Sở VHTTDL góp phần nâng cao hiệu quả, hiệu lực huy động, phân bổ, quản lý, sử dụng, giám sát, kiểm tra, kiểm soát các

nguồn lực kinh tế - xã hội cho phát triển địa phương, nâng cao cuộc sống của Nhân dân.

- TK, CLP phải gắn với tăng cường công tác kiểm tra, thúc đẩy cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy và công tác cán bộ, phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

- TK, CLP phải thực sự là nhiệm vụ thường xuyên của tất cả công chức, viên chức và người lao động.

## **II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM**

1. Thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phấn đấu thực hiện cao nhất các nhiệm vụ đã được UBND tỉnh, Bộ văn hóa, Thể thao và Du lịch giao năm 2026 và các nhiệm vụ đột xuất, phát sinh.

2. Quản lý ngân sách Nhà nước (NSNN) chặt chẽ và linh hoạt. Quản lý và sử dụng NSNN theo dự toán được giao; xây dựng phương án thực hiện tiết kiệm ngay từ khâu phân bổ dự toán ngân sách; quá trình sử dụng, quyết toán ngân sách phải bám sát dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt, đảm bảo đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ tài chính hiện hành, đảm bảo tính công khai minh bạch trong sử dụng ngân sách.

3. Đẩy mạnh triển khai thi hành Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và các văn bản quy định chi tiết thi hành, góp phần quản lý chặt chẽ, sử dụng tiết kiệm, khai thác có hiệu quả tài sản công, phòng, chống thất thoát, lãng phí, tham nhũng, tiêu cực. Xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế quản lý và sử dụng tài sản công, thường xuyên rà soát, kiểm kê, phân loại tài sản nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng, chống thất thoát.

4. Tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy theo chỉ đạo của cấp trên, tinh giảm biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức bảo đảm tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

5. Nâng cao nhận thức của công chức, viên chức và người lao động trong chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp về THPTK, CLP. Tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền cũng như thanh tra, kiểm tra, giám sát về THPTK, CLP gắn với cơ chế khen thưởng, kỷ luật kịp thời nhằm tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức và tổ chức thực hiện ở cơ quan, các phòng.

6. Ưu tiên các nguồn lực, chuẩn bị nhân lực tập trung thực hiện nhiệm vụ chuyển đổi số theo chỉ đạo của cấp trên.

7. Xây dựng văn hóa tiết kiệm, chống lãng phí trong đơn vị, đưa THPTK, CLP trở thành tự giác, tự nguyện, thói quen hằng ngày của mỗi công chức, người lao động.

## **III. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM CHỐNG LÃNG PHÍ TRONG CÁC LĨNH VỰC**

1. Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước

Trong năm 2026, tham mưu thực hiện siết chặt kỷ luật tài chính - ngân sách nhà nước; bảo đảm chi ngân sách nhà nước chặt chẽ, tiết kiệm, hiệu quả và theo đúng dự toán được Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua. Kiên quyết triệt để tiết kiệm các khoản chi thường xuyên, cắt giảm các khoản chi chưa thật sự cần thiết để đảm bảo nguồn lực cho phòng chống thiên tai, dịch bệnh, bổ sung nguồn vốn đầu tư phát triển và hỗ trợ phục hồi kinh tế.

- Thực hiện tiết kiệm 10% chi thường xuyên (*trừ các khoản tiền lương, phụ cấp theo lương, khoản có tính chất lương và các khoản chi cho con người theo chế độ*) sử dụng ngân sách nhà nước để thực hiện cải cách tiền lương. Hạn chế tối đa các khoản kinh phí tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, họp, công tác phí, chi tiếp khách, khánh tiết, tổ chức lễ kỷ niệm...

Phối hợp tham mưu tiếp tục thực hiện đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính, tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản pháp luật, văn bản hướng dẫn về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Phối hợp tham mưu thực hiện giảm dần chi phí hỗ trợ trực tiếp từ ngân sách nhà nước đối với đơn vị công lập, nâng cao mức độ tự chủ tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ một phần chi thường xuyên theo lộ trình; nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập để góp phần cải cách tiền lương và nâng cao thu nhập của viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo về công khai dự toán, công khai quyết toán ngân sách hằng năm theo quy định của Bộ Tài chính; tăng cường công tác kiểm tra tài chính nhằm nâng cao hơn nữa hiệu quả của việc sử dụng ngân sách nhà nước.

## **2. Trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động**

- Thực hiện quản lý, sử dụng chặt chẽ số lượng biên chế được giao năm 2026. Tăng cường công tác đào tạo bồi dưỡng nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ công chức đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước trong tình hình mới.

Thực hiện quản lý chặt chẽ thời giờ lao động, kiểm tra, giám sát chất lượng và đảm bảo hiệu quả công việc của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, công sở. Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp, nhiệm vụ để nâng cao năng suất lao động theo Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia.

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn theo hướng giảm đầu mối các đơn vị trực thuộc; không thành lập tổ chức mới, trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền quyết định.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác chỉ đạo, điều hành và xử lý công việc.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, gắn kết chặt chẽ với việc kiện toàn tổ chức; tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, chuyên nghiệp, phục vụ nhân dân.

### **3. Trong quản lý, sử dụng tài sản công**

Thực hiện đồng bộ các quy định của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công; các văn bản sửa đổi, bổ sung và văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành.

Tiếp tục rà soát, đề xuất cấp có thẩm quyền hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về quản lý, sử dụng tài sản công, trong đó tập trung hoàn thiện các quy định về tiêu chuẩn, định mức, chế độ quản lý, sử dụng tài sản công và khai thác đối với một số loại tài sản kết cấu hạ tầng theo quy định của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công làm cơ sở để tổ chức khai thác có hiệu quả nguồn lực tài chính từ các loại tài sản này.

Triển khai thực hiện Tổng kiểm kê tài sản công tại cơ quan, tổ chức, đơn vị, tài sản kết cấu hạ tầng do Nhà nước đầu tư, quản lý trên địa bàn tỉnh Cao Bằng thời điểm 0h00 ngày 01 tháng 01 năm 2026 theo Kế hoạch số 3629/KH-UBND ngày 18 tháng 11 năm 2025 của UBND tỉnh và tiếp tục cập nhật đầy đủ thông tin về tài sản vào Cơ sở dữ liệu quốc gia về tài sản công.

## **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về THPTK, CLP**

- Căn cứ Kế hoạch THPTK, CLP năm 2026 của Sở VHTTDL, Giám đốc các đơn vị thuộc Sở trong phạm vi quản lý của mình có trách nhiệm chỉ đạo thống nhất việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm của năm 2026 và xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm và thường xuyên của đơn vị.

Tập thể lãnh đạo Sở, Trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc Sở bám sát chương trình TK, CLP năm 2026 lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ TK, CLP; xây dựng kế hoạch cụ thể thực hiện đạt các mục tiêu, chỉ tiêu TK, CLP theo lĩnh vực được phân công. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; đưa kết quả TK, CLP là tiêu chí để đánh giá công tác thi đua khen thưởng và bổ nhiệm công chức. Tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai TK, CLP tại cơ quan.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, triển khai THPTK, CLP tại cơ quan, đơn vị.

### **2. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác quản lý, tiết kiệm nguồn lực**

- Đẩy mạnh chuyển đổi số quốc gia, chuyển đổi số toàn diện việc thực hiện thủ tục hành chính, nhất là hoạt động cấp phép để giảm bớt chi phí không cần thiết.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong việc lập quy hoạch, lập dự toán, giao vốn, quản lý tài sản công, quyết toán vốn ngân sách nhà nước, quản lý, giám sát đầu tư công.

- Công khai minh bạch về việc giao vốn, quy hoạch hạn chế thất thoát, lãng phí.

### **3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về THTK, CLP**

- Đẩy mạnh thông tin, phổ biến pháp luật về THTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến THTK, CLP với các hình thức đa dạng nhằm nâng cao, thống nhất nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THTK, CLP đối với các cơ đơn vị trực thuộc Sở và toàn xã hội.

- Các phòng và đơn vị trực thuộc Sở tích cực phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Cao Bằng, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan thông tấn, báo chí trên địa bàn tỉnh để tập trung thực hiện tuyên truyền sâu rộng, vận động về THTK, CLP đạt hiệu quả. Xây dựng, triển khai thiết thực các cuộc vận động, phong trào thi đua về THTK, CLP, tạo khí thế thi đua sôi nổi, rộng khắp.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong THTK, CLP; thực hiện các biện pháp bảo vệ người cung cấp thông tin phát hiện lãng phí.

### **4. Tăng cường công tác tổ chức THTK, CLP trên các lĩnh vực, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực sau:**

#### **a) Về quản lý, sử dụng tài sản công**

- Tiếp tục thực hiện hiện đại hóa công tác quản lý tài sản công và nâng cấp Cơ sở dữ liệu Quốc gia về tài sản công để đảm bảo quản lý thông tin của tất cả các tài sản công được quy định tại Luật Quản lý, sử dụng tài sản công.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài sản công tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị; kiểm điểm trách nhiệm, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật liên quan đối với các tổ chức, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý có hành vi vi phạm.

#### **b) Về quản lý ngân sách nhà nước**

Tiếp tục đổi mới phương thức quản lý chi thường xuyên, tăng cường đấu thầu, đặt hàng, khoán kinh phí, khuyến khích phân cấp, phân quyền, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước, gắn với tăng cường trách nhiệm của các bộ, ngành, địa phương và các đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước, cá thể hóa trách nhiệm cá nhân trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn lực tài chính công.

#### **c) Về quản lý, sử dụng vốn đầu tư công**

- Tiếp tục rà soát các văn bản pháp lý liên quan đến triển khai, thực hiện dự án đầu tư công để kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện và giải ngân vốn đầu tư công.

- Nâng cao chất lượng công tác chuẩn bị dự án đầu tư, lựa chọn các tư vấn có năng lực, kinh nghiệm, tiềm lực thực sự, khắc phục tối đa tình trạng điều chỉnh dự án khi đang triển khai, gây mất thời gian và làm chậm tiến độ giải ngân vốn. Lựa chọn dự án đã bảo đảm về thủ tục đầu tư xây dựng để khi dự án được giao kế hoạch vốn có thể triển khai ngay. Nâng cao chất lượng công tác khảo

sát, thiết kế, giải pháp thi công, thẩm định dự án, hạn chế các nội dung phát sinh dẫn đến phải điều chỉnh thiết kế, thi công; hạn chế tối đa tình trạng điều chỉnh tổng mức đầu tư dự án. Khuyến khích, tạo điều kiện cho các giải pháp thiết kế, thi công áp dụng công nghệ tiên tiến, tiết kiệm năng lượng và hạn chế khí thải, góp phần phát triển bền vững và bảo vệ môi trường.

- Công khai, minh bạch thông tin và tăng cường giám sát, đánh giá, kiểm tra, thanh tra trong quá trình thực hiện các dự án đầu tư công, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các dự án để thúc đẩy giải ngân vốn, đảm bảo tiến độ và chất lượng công trình, chống lãng phí, thất thoát. Đồng thời, có chế tài xử lý nghiêm theo quy định pháp luật các chủ đầu tư, Ban quản lý dự án, tổ chức, cá nhân cố tình gây khó khăn, cản trở, làm chậm tiến độ giao vốn, thực hiện và giải ngân vốn đầu tư công.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hiện trường, đôn đốc các nhà thầu, tư vấn đẩy nhanh tiến độ. Tăng cường công tác kiểm tra việc tạm ứng hợp đồng, tạm ứng theo dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt, kịp thời phát hiện và có biện pháp xử lý việc sử dụng vốn tạm ứng không đúng quy định của chủ đầu tư, nhà thầu, đơn vị cung ứng.

- Áp dụng các hình thức đấu thầu phù hợp với tính chất dự án, đúng quy định pháp luật, lựa chọn nhà thầu có đủ năng lực thi công, lựa chọn hình thức Hợp đồng phù hợp theo quy định. Tập trung chỉ đạo, xử lý ngay các dự án sử dụng vốn nhà nước đầu tư lãng phí, kém hiệu quả, làm rõ và xử lý trách nhiệm tổ chức, cá nhân có liên quan.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, đào tạo thường xuyên cho đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý đầu tư công, Ban Quản lý dự án.

#### d) Về tổ chức bộ máy, quản lý lao động, thời gian lao động

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện cơ chế chính sách, pháp luật về tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, trong đó đẩy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy, trọng tâm là rà soát, sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn đầu mối bên trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Rà soát, đánh giá việc giao và quản lý biên chế của các sở, ngành, địa phương theo yêu cầu của Thường trực tỉnh ủy về quản lý biên chế.

- Góp ý, đề xuất hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật về quản lý cán bộ, công chức, viên chức, trong đó: tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chí, bằng sản phẩm, kết quả cụ thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; sử dụng hiệu quả kết quả đánh giá làm căn cứ trong bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật của cán bộ, công chức, viên chức.

- Tăng cường các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước về cán bộ, công chức, viên chức trong tình hình mới, trong đó cần tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp.

## **5. Hưởng ứng các đợt phát động phong trào xây dựng và nhân rộng mô hình sáng kiến thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng**

- Hưởng ứng và tham gia các phong trào, mô hình sáng kiến THPT, CLP do các cấp ngành tổ chức và lấy kết quả đạt được làm tiêu chí thi đua hàng năm, thi đua thực hiện các chuyên đề chuyên môn gắn với phát hiện, phát huy nhân rộng các mô hình sáng kiến tốt.

- Gắn với đăng ký học tập và làm theo tư tưởng phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh, mỗi cán bộ công chức, người lao động chọn đăng ký ít nhất một nội dung THPT, CLP có liên quan đến chức năng nhiệm vụ của mình.

- Hằng năm tổng kết đánh giá việc THPT, CLP nêu gương khen thưởng các tập thể và cá nhân có ý tưởng sáng tạo thực hiện tốt THPT, CLP.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Các đơn vị trực thuộc Sở**

a) Căn cứ vào Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026 của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tỉnh Cao Bằng, các đơn vị xây dựng Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026 tại đơn vị, trong đó phải cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm và yêu cầu chống lãng phí của đơn vị; xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cũng như những giải pháp, biện pháp cần thực hiện để đạt được mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm đã đặt ra và triển khai thực hiện theo Kế hoạch đã xây dựng.

b) Báo cáo về tình hình và kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí định kỳ hàng năm hoặc đột xuất gửi Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tỉnh Cao Bằng (qua Văn phòng Sở), cụ thể như sau:

- Về nội dung, số liệu báo cáo kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí: thực hiện theo đề cương hướng dẫn tại các Phụ lục số 01, số 02 ban hành kèm theo Thông tư số 188/2014/TT-BTC ngày 10 tháng 12 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Tài chính.

- Về tiêu chí chấm điểm đánh giá kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong chi thường xuyên thực hiện theo các Phụ lục số 01-A, số 01-B, số 02 ban hành kèm theo Thông tư số 129/2017/TT-BTC ngày 04 tháng 12 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Tài chính.

- Thời gian gửi báo cáo kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí: Báo cáo hằng năm trước ngày 05 tháng 01 năm sau.

### **2. Các phòng chuyên môn thuộc Sở**

- Triển khai đến toàn thể công chức, người lao động biết và thực hiện đúng các nội dung về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong Kế hoạch.

- Giao phòng Tổ chức - Pháp chế tham mưu Ban Giám đốc Sở về công tác kiểm tra và xử lý vi phạm đối với việc thực hiện thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại các đơn vị.

- Giao Văn phòng Sở đơn đốc, tổng hợp báo cáo định kỳ của các đơn vị trực thuộc Sở và tham mưu báo cáo gửi Sở Tài chính theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong chi thường xuyên năm 2026 của Sở VHTTDL, yêu cầu công chức, viên chức và người lao động các phòng, đơn vị trực thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Sở Tài chính (b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Trang thông tin điện tử Sở;
- Lưu: VT, VP<sub>(Binh)</sub>.

**GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Quốc Trung**